交口县委组织部项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

1、下乡人员公务经费（保险费）：用于为驻村工作队工作人员购买人身意外保险，2021年度为165名驻村工作人员购买人身意外保险，每人一年500元，共计花费8.25万元，已按时完成；

2、2021年人才招聘专项经费：用于引进高层次人才和人才招聘费用，2021年度招录28名大学生到村（社区）工作，每名考生花费4520元，共计花费12.654万元，已顺利完成招聘工作；

1. 党建及专项业务经费：用于部机关开展党建及其他专项组织工作，2021年培训38人， 共计花费26.9153万元，已按时完成；

4、村级组织运转经费及村组干部岗位报酬：为保障村级组织正常运转，下发1078万元用于对各个村级组织运转经费的补助，具体支出范围为村干部报酬、村级组织办公经费及其他必要支出；

5、村“两委”离任主干生活补贴：用于解决好离任两委主干生活补贴问题，加强基层组织建设，稳定基层干部队伍，严格落实离任两委主干生活补贴，解决离任两委主干生活困难问题。

6、农村本土人才工资及四险一金：为保障农村本土人才的生活，加强基层组织建设，稳定基层干部队伍，解决农村本土人才生活问题，2021年本土人才数49个，每人每月1500元，共发放195.29万元。

7、机关食堂补助：保障机关食堂正常运营，各项工作有序开展；资金主要用于日常食材购买、厨房用具购置等，2021年220天工作日，乡镇在编人数332人，每人每天补助10元，共发放35.825万元。

8、下乡人员公务经费：保障驻村第一书记、驻村工作队成员、乡村振兴工作队成员开展好脱贫攻坚和乡村振兴等工作，2021年驻村工作队人数为176人，生活补助为每人每年1.25万元，工作经费为每队每年1万元，保险标准为每人每年0.05万元，共计下发364.94万元。

9、社区两主干、工作人员岗位报酬：保障6个社区的日常运行，提升社区治理水平发挥了积极作用，2021年社区工作人员数量为34人，每人每月2000元，此款项年初做了预算，但未打报告，未发生支付。

（二）项目绩效目标

保障各项工作顺利有序开展，使工作高效完成，使群众满意。保障资金产出效益最大化，保证各项资金按规定依程序及时足额发放到位。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

目的：为预算绩效管理和下年度预算安排提供重要依据，保证资金的合理运转和使用；

对象: 县财政局下达年初预算批复项目。

范围：2021年初预算批复的项目和追加预算的项目。

1. 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等
2. 绩效评价原则：

按照科学规范、公开公正、分级分类、绩效相关原则，采用比较法、因素法、成本法、公众评判法等方法开展绩效评价。

1. 评价指标体系：

见附表说明

3、评价方法：

单位内部自评

1. 评价标准：

按照县财政局相关文件要求开展自评工作。

1. 绩效评价工作过程

 收集项目相关资料，与分管领导沟通，对涉及款项全过程进行评价、赋分，汇总形成相应报告。

三、综合评价情况及评价结论（后附相关评分表）

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

所有项目款项支出均经部务会讨论通过。

（二）项目过程情况

支款全流程严格落实单位内控制度，保证款项合理支出。

1. 主要经验及做法、存在的问题及建议
2. 主要经验及做法

1.加强组织领导。要加强对项目工作的全面领导，使于及时发现项目运行过程中出现的问题并加以改进。严格按照项目管理制度及财务管理制度实施，加强项目管理和监督，确保项目实施规范；

2.专款专用。严格按项目规范要求，做到专款专用，确保项目工作顺利开展。项目内所有支出都由财务人员把关，再经分管领导审核，最后由主要领导复审。

1. 存在的问题及建议

随着财务工作的不断细化，对单位财务人员的要求也不断提高，建议加强对财务人员的培训，开展年度账务评优、考核，不断提高财务人员业务水平。

六、有关建议

 无

1. 其他需要说明的问题

无